

NGHỊ QUYẾT
HỘI NGHỊ LẦN THỨ BẢY
BAN CHẤP HÀNH TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM KHOÁ XII
“về tiếp tục đổi mới và nâng cao chất lượng công tác đào tạo, bồi dưỡng cán
bộ công đoàn trong giai đoạn mới”

Hội nghị lần thứ Bảy, Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (Khoá XII) họp ngày 11 đến ngày 12 tháng 12 năm 2020 tại Hà Nội, đã thảo luận Báo cáo của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về tổng kết 10 năm thực hiện Nghị quyết số 4a/NQ-TLĐ ngày 04/3/2010 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam khoá X về “Tiếp tục đẩy mạnh và nâng cao chất lượng đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn giai đoạn 2010-2020”.

Hội nghị đã nhất trí đánh giá kết quả đạt được, những tồn tại hạn chế cần khắc phục, thống nhất mục tiêu, giải pháp chủ yếu nhằm tiếp tục đổi mới và nâng cao chất lượng công tác đào tạo, bồi dưỡng trong tình hình mới.

Để đáp ứng yêu cầu của phong trào công nhân và hoạt động công đoàn trong tình hình mới, Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam khoá XII quyết nghị một số vấn đề về tiếp tục đổi mới và nâng cao chất lượng công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn trong giai đoạn mới như sau:

I/ MỤC TIÊU

1. Mục tiêu tổng quát

Tiếp tục đổi mới và nâng cao chất lượng công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn, nhằm xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp đáp ứng yêu cầu phong trào công nhân và hoạt động công đoàn trong tình hình mới.

2. Chỉ tiêu cụ thể

2.1. Kết thúc năm thứ hai của mỗi nhiệm kỳ có 100% cán bộ lãnh đạo chủ chốt công đoàn cấp tỉnh, cấp huyện mới được bầu được bồi dưỡng kiến thức tổng quát về tổ chức và hoạt động công đoàn.

- Trong mỗi nhiệm kỳ, có 100% cán bộ công đoàn chuyên trách từ công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở trở lên được đào tạo, bồi dưỡng đáp ứng tiêu chuẩn, chức danh, khung năng lực vị trí việc làm.

- Cán bộ công đoàn chuyên trách từ công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở trở lên hàng năm được bồi dưỡng, tập huấn nâng cao trình độ đáp ứng được yêu cầu hoạt động công đoàn trong tình hình mới.

2.2. Tập trung đào tạo bồi dưỡng nâng cao kỹ năng, nghiệp vụ đối với chủ tịch công đoàn cơ sở theo định hướng như sau:

- Cấp Tổng Liên đoàn trực tiếp đào tạo, bồi dưỡng cho đội ngũ chủ tịch công đoàn cơ sở có từ 2.500 đoàn viên trở lên và xây dựng mạng lưới chủ tịch CĐCS có đông đoàn viên theo khu vực và trên phạm vi toàn quốc.

- Cấp tỉnh, thành phố, ngành Trung ương và tương đương trực tiếp đào tạo, bồi dưỡng cho đội ngũ chủ tịch công đoàn cơ sở có từ 1.000 đến dưới 2.500 đoàn viên.

- Cấp trên trực tiếp cơ sở trực tiếp đào tạo, bồi dưỡng cho đội ngũ chủ tịch công đoàn cơ sở có dưới 1.000 đoàn viên.

2.3. Đa dạng hoá hình thức đào tạo, bồi dưỡng, xây dựng cơ sở hạ tầng và nội dung, hình thức đào tạo, bồi dưỡng trực tuyến, mở rộng đối tượng thụ hưởng kết quả đào tạo, bồi dưỡng.

2.4. Các cấp công đoàn tăng cường đầu tư nguồn lực tài chính để nâng cao chất lượng công tác đào tạo, bồi dưỡng. Phấn đấu đạt 15% tổng chi cho hoạt động của từng cấp công đoàn hàng năm.

II/ NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Quán triệt quan điểm và sự lãnh đạo của Đảng trong xây dựng và đào tạo, bồi dưỡng cán bộ ngang tầm nhiệm vụ

- Thường xuyên rà soát trình độ, năng lực đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp, gắn công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn với công tác cán bộ. Bố trí, sử dụng cán bộ sau đào tạo phù hợp với trình độ, năng lực sở trường của cán bộ công đoàn.

- Nâng cao nhận thức của đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp về sự cần thiết và tính cấp bách phải đổi mới và nâng cao chất lượng công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, nhằm xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong tình hình mới.

2. Xây dựng chiến lược đào tạo đội ngũ cán bộ công đoàn chuyên trách ở các cấp công đoàn đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới

Xây dựng và chú trọng đào tạo đội ngũ cán bộ tại cơ quan tham mưu giúp việc chuyên trách theo tiêu chuẩn chức danh, khung năng lực vị trí việc làm, có đủ năng lực tham mưu, tham gia xây dựng và thực hiện các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước có liên quan đến quyền và lợi ích của người lao động; đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ ngoại ngữ đủ khả năng làm việc độc lập với các cá nhân, tổ chức nước ngoài khi có yêu cầu.

3. Đẩy mạnh đổi mới nội dung, phương pháp, hình thức đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn

3.1. Xây dựng nội dung chương trình đào tạo, bồi dưỡng phù hợp với từng đối tượng

- Đào tạo, bồi dưỡng về lý luận nghiệp vụ công tác công đoàn đối với cán bộ lãnh đạo chủ chốt cấp tỉnh, cấp huyện mới tham gia ban chấp hành lần đầu.

- Đối với đội ngũ cán bộ chuyên trách tham mưu giúp việc cơ quan công đoàn cấp tỉnh, ngành Trung ương và tương đương, đào tạo, bồi dưỡng kiến thức chuyên sâu về lý luận và nghiệp vụ công tác công đoàn, về quan hệ lao động, phần đầu mỗi lĩnh vực công tác đều có những cán bộ vững về chuyên môn để tham mưu các chủ trương công tác cho ban thường vụ, ban chấp hành và kịp thời hỗ trợ công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở giải quyết những vướng mắc, khó khăn hoặc điểm nóng về quan hệ lao động thuộc phạm vi quản lý.

- Đối với đội ngũ cán bộ công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở: đào tạo bồi dưỡng kiến thức chuyên sâu về quan hệ lao động, về kỹ năng phát triển đoàn viên và các kỹ năng cần thiết khác để bảo đảm mỗi cán bộ chuyên trách đều có khả năng hoạt động độc lập trong việc thực hiện nhiệm vụ phát triển đoàn viên, hỗ trợ cán bộ công đoàn cơ sở trong việc đối thoại, thương lượng tập thể, tư vấn pháp luật, giải quyết tranh chấp lao động.

- Đối với đội ngũ cán bộ công đoàn ở cơ sở:

+ Tập trung đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn từ uỷ viên ban chấp hành trở lên về kiến thức cơ bản, lý luận chính trị, nghiệp vụ công đoàn và các kỹ năng, phương pháp công tác của chủ tịch công đoàn cơ sở.

+ Tập trung bồi dưỡng đối với tổ trưởng công đoàn về kỹ năng vận động quần chúng, kỹ năng, phương pháp thu thập và trao đổi thông tin với đoàn viên và người lao động.

3.2. Tiếp tục đổi mới phương pháp đào tạo, bồi dưỡng

Đào tạo, bồi dưỡng theo phương pháp học tập tích cực, lấy đối tượng đào tạo làm trung tâm, hạn chế trao đổi thông tin một chiều.

3.3. Đa dạng hoá hình thức đào tạo, bồi dưỡng

- Tập trung củng cố và nâng cao chất lượng đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn ở các cơ sở đào tạo của tổ chức công đoàn. Trong đó, tiếp tục đầu tư cơ sở vật chất, mở rộng nội dung, chương trình đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn tại Trường Đại học Công đoàn và Trường Đại học Tôn Đức Thắng.

- Tiếp tục phân cấp công tác đào tạo, bồi dưỡng đối với các cấp công đoàn, trong đó tăng cường hỗ trợ đào tạo, bồi dưỡng đối với cán bộ công đoàn cơ sở.

- Xây dựng cơ sở hạ tầng và nội dung, hình thức đào tạo, bồi dưỡng trực tuyến (E-learning) để mở rộng đối tượng thụ hưởng kết quả đào tạo, bồi dưỡng.

4. Tiếp tục xây dựng đội ngũ giảng viên kiêm chức

Xây dựng đội ngũ giảng viên kiêm chức công đoàn từ cấp Trung ương đến công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đủ năng lực, trình độ đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ đào tạo, bồi dưỡng trong tình hình mới. Trong đó chú trọng đào tạo kỹ năng, phương pháp sư phạm; thường xuyên cập nhật kiến thức chuyên môn, nghiệp vụ phù hợp với tình hình thực tế.

5. Tăng cường, mở rộng và quản lý tốt việc hợp tác quốc tế về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ

- Xây dựng kế hoạch hợp tác quốc tế về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, tạo điều kiện cho cán bộ công đoàn được đi trao đổi, nghiên cứu, học tập, tiếp thu kinh nghiệm của nước ngoài.

- Các hoạt động hợp tác quốc tế về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn phải nằm trong quy hoạch, kế hoạch chung của Nhà nước về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức. Chương trình đào tạo, bồi dưỡng cán bộ ở nước ngoài hoặc có sự tham gia của nước ngoài phải đảm bảo tính thiết thực, nội dung sát với yêu cầu công việc, gắn với các mục tiêu phát triển tổ chức Công đoàn Việt Nam vững mạnh và phù hợp với điều kiện, khả năng của tổ chức và cá nhân.

6. Tăng cường đầu tư nguồn lực tài chính để nâng cao chất lượng công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn; Tiếp tục thực hiện mục tiêu phấn đấu chi cho công tác đào tạo, bồi dưỡng đạt 15% tổng chi cho hoạt động của mỗi cấp công đoàn hằng năm.

7. Quản lý công tác đào tạo, bồi dưỡng

Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam thống nhất quản lý công tác đào tạo, bồi dưỡng trong toàn hệ thống công đoàn, kiện toàn bộ phận chuyên trách tham mưu, giúp việc Đoàn Chủ tịch ở cấp Tổng Liên đoàn, ban thường vụ ở liên đoàn lao động tỉnh, thành phố, công đoàn ngành Trung ương và tương đương.

III/ TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam

- Xây dựng nội dung, chương trình khung về đào tạo, bồi dưỡng đối với từng đối tượng cán bộ công đoàn, theo định hướng sau:

+ Cán bộ lãnh đạo chủ chốt công đoàn cấp tỉnh, cấp huyện mới được bầu được bồi dưỡng kiến thức tổng quát về tổ chức và hoạt động công đoàn.

+ Cán bộ công đoàn ở cơ quan Tổng Liên đoàn, công đoàn cấp tỉnh, thành phố, công đoàn ngành Trung ương được bồi dưỡng kiến thức chuyên sâu theo vị trí việc làm đảm bảo có đủ năng lực trình độ tham gia xây dựng chính sách, pháp luật liên quan đến quyền và lợi ích của người lao động.

+ Cán bộ công đoàn chuyên trách ở cơ quan công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở được bồi dưỡng kiến thức cơ bản về quan hệ lao động; các kỹ năng cần thiết khác để tổ chức, hướng dẫn, hỗ trợ công đoàn cơ sở.

+ Cán bộ công đoàn cơ sở, đặc biệt là chủ tịch công đoàn cơ sở, tổ công đoàn cần được bồi dưỡng kiến thức cơ bản về lý luận công đoàn, các kỹ năng hoạt động công đoàn như: Kỹ năng lập kế hoạch; kỹ năng vận động, thuyết phục; kỹ năng lắng nghe, chia sẻ và thu thập thông tin và các kỹ năng khác có liên quan đến tổ chức, vận động quần chúng.

- Chỉ đạo các cơ sở đào tạo thuộc hệ thống công đoàn xây dựng chương trình khung và tổ chức đào tạo giảng viên kiêm chức.

- Thực hiện rà soát hệ thống quản lý công tác đào tạo bồi dưỡng công đoàn các cấp, tiếp tục thực hiện thống nhất quản lý và phân cấp đào tạo, bồi dưỡng các cấp công đoàn.

- Nghiên cứu đề án đào tạo nguồn cán bộ công đoàn từ cán bộ công đoàn cơ sở, công nhân ưu tú bổ sung cho cơ quan công đoàn các cấp.

- Nghiên cứu xây dựng và thực hiện đề án đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn theo hình thức trực tuyến.

- Tiếp tục rà soát, tăng cường đầu tư cơ sở hạ tầng cho các cơ sở đào tạo đáp ứng yêu cầu công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn trong tình hình mới.

- Tiếp tục triển khai kế hoạch đào tạo nâng cao trình độ ngoại ngữ cho đội ngũ cán bộ công đoàn chuyên trách theo phân cấp quản lý.

- Phối hợp với Ban Tuyên giáo Trung ương xây dựng chương trình khung bồi dưỡng lý luận chính trị, phù hợp với trình độ và tình hình thực tế của đội ngũ chủ tịch công đoàn cơ sở doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.

- Trực tiếp tổ chức bồi dưỡng kỹ năng, nghiệp vụ công đoàn đối với chủ tịch công đoàn cơ sở có từ 2.500 đoàn viên trở lên và xây dựng mạng lưới chủ tịch công đoàn cơ sở có đông đoàn viên theo khu vực và trên phạm vi toàn quốc.

- Quản lý và sử dụng hiệu quả các chương trình, dự án đào tạo, bồi dưỡng từ nguồn hỗ trợ của các tổ chức quốc tế, tổ chức công đoàn các nước có quan hệ hợp tác với Công đoàn Việt Nam.

2. Đối với công đoàn cấp tỉnh, ngành trung ương và tương đương, công đoàn tổng công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn.

- Hàng năm xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, dự toán kinh phí và tổ chức thực hiện kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn.

- Chủ động xây dựng chương trình và triển khai tổ chức các lớp tập huấn, bồi dưỡng cho cán bộ công đoàn đồng cấp và công đoàn cấp dưới.

- Trực tiếp tổ chức bồi dưỡng kỹ năng, nghiệp vụ công đoàn đối với chủ tịch công đoàn cơ sở có từ 1000 đến dưới 2.500 đoàn viên.

- Phối hợp với trường chính trị và trung tâm chính trị đổi mới nội dung, chương trình đào tạo lý luận chính trị cho đội ngũ cán bộ công đoàn cơ sở doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.

- Củng cố và xây dựng đội ngũ giảng viên kiêm chức cấp tỉnh, cấp huyện, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ công tác đào tạo, bồi dưỡng trong tình hình mới.

- Bố trí kinh phí đủ chi cho các hoạt động đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn.

3. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở

- Chủ động xây dựng chương trình và triển khai tổ chức các lớp tập huấn, bồi dưỡng cho cán bộ công đoàn đồng cấp và công đoàn cấp dưới.

- Trực tiếp tổ chức bồi dưỡng kỹ năng, nghiệp vụ công đoàn đối với chủ tịch công đoàn cơ sở có dưới 1.000 đoàn viên.

- Hỗ trợ kỹ thuật hoặc trực tiếp đảm nhiệm việc bồi dưỡng kỹ năng, nghiệp vụ công đoàn đối với tổ trưởng công đoàn, đội ngũ công tác viên, đoàn viên nông cốt tham gia đối thoại, phát triển đoàn viên, thực hiện các nhiệm vụ khác có liên quan trực tiếp đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động.

4. Đối với công đoàn cơ sở

- Nơi có đủ điều kiện, chủ động xây dựng kế hoạch tập huấn, bồi dưỡng cho đội ngũ cán bộ công đoàn cơ sở, công đoàn cơ sở thành viên (nếu có), công đoàn bộ phận (nếu có) tổ công đoàn và đội ngũ công tác viên, đoàn viên nông cốt.

- Lựa chọn và cử người tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng do công đoàn cấp trên tổ chức.

- Thường xuyên khảo sát nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng của cán bộ công đoàn từ tổ công đoàn trở lên để đề xuất với công đoàn cấp trên nhằm hoàn thiện nội dung đào tạo, bồi dưỡng sát với nhu cầu thực tế của cơ sở.

5. Các cơ sở đào tạo, viện nghiên cứu

- Trường Đại học Công đoàn, Trường Đại học Tôn Đức Thắng:

+ Nghiên cứu đổi mới giáo trình đào tạo lý luận, nghiệp vụ công tác công đoàn phù hợp với yêu cầu của phong trào công nhân và hoạt động công đoàn trong tình hình mới.

+ Tăng cường cập nhật kiến thức, kinh nghiệm thực tế về quan hệ lao động, hoạt động công đoàn đối với đội ngũ giảng viên.

+ Phối hợp với Ban Tổ chức Tổng Liên đoàn xây dựng nội dung, chương trình, tài liệu và tổ chức đào tạo giảng viên kiêm chức cấp Tổng Liên đoàn và cấp tỉnh, ngành Trung ương theo yêu cầu của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn.

- Đề xuất đề án, phương án khả thi đào tạo nguồn cán bộ công đoàn từ cán bộ công đoàn cơ sở, công nhân ưu tú bổ sung cho cơ quan công đoàn các cấp phù hợp với Luật Giáo dục Đại học.

- Viện Công nhân và Công đoàn, Viện khoa học An toàn - Vệ sinh lao động:

+ Tăng cường củng cố đội ngũ cán bộ nghiên cứu khoa học, cung cấp thông tin khoa học có liên quan về tình hình việc làm, đời sống, thu nhập, mức sống tối thiểu... phục vụ thương lượng tập thể về tiền lương; thông tin khoa học về phong trào công nhân, Công đoàn Việt Nam và thế giới; về khoa học an toàn - vệ sinh lao động và các lĩnh vực có liên quan.

+ Phối hợp, hợp tác với các cơ sở đào tạo uy tín trong và ngoài nước nghiên cứu khoa học và đào tạo trình độ thạc sỹ, tiến sỹ các chuyên ngành cung cấp nguồn cán bộ, chuyên gia cho các cấp công đoàn và cho xã hội.

Trên cơ sở Nghị quyết này, Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam giao Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn hướng dẫn, chỉ đạo các cấp công đoàn, các cơ sở đào tạo trực thuộc triển khai thực hiện. Các liên đoàn lao động tỉnh, thành phố, công đoàn ngành Trung ương và tương đương, công đoàn tổng công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn căn cứ sự chỉ đạo, hướng dẫn của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn để xây dựng chương trình, kế hoạch, có chỉ tiêu và biện pháp cụ thể để triển khai thực hiện Nghị quyết phù hợp với đặc điểm của ngành, địa phương, đơn vị.

Nơi nhận:

- Ủy viên BCH TLĐ;
- Ban Tổ chức TW;
- LĐLĐ tỉnh, thành phố;
- CĐ ngành TW và tương đương;
CĐ TCty trực thuộc TLĐ;
- Các ban, đơn vị trực thuộc TLĐ;
- Lưu : VT, ToC.



Nguyễn Đình Khang

